

POSTES A POURVOIR POUR LA RENTRÉE 2022

Liste susceptible d'évoluer régulièrement

POUR LE SECONDAIRE :

Postes vacants :

► Le lycée recherche un(e) enseignant(e) **de mathématiques à temps complet** pour les classes du secondaire du collège et du lycée. **Enseignement de la spécialité NSI** indispensable. Le poste est à pourvoir au 1er septembre 2022. Le profil recherché est le suivant :

Priorité sera donnée à une ou un titulaire de l'éducation nationale et possédant l'habilitation à enseigner la spécialité NSI

- Une formation universitaire d'un minimum de Bac + 3 dans la discipline
- Une expérience d'enseignement. Une expérience dans le système français sera privilégiée
- Une parfaite maîtrise de la langue française (langue maternelle)
- Une réelle volonté de travailler en équipe

Les candidatures sont adressées à Monsieur le Proviseur du lycée serge.faure@aefe.fr (**dossier de candidature** + CV + lettre de motivation).

Date limite : 21 janvier 2022

Pour tous les postes enseignants grille de rémunération proche de la rémunération française des titulaires : 19 120 à 32 700 Dirhams brut en fonction de l'échelon et de l'ancienneté

► Le lycée recherche un(e) autre enseignant(e) de **mathématiques** pour les classes du secondaire du collège et du lycée. Le poste serait à pourvoir au 1er septembre 2022. Le profil recherché est le suivant :

Priorité sera donnée à une ou un titulaire de l'éducation nationale.

- Une formation universitaire d'un minimum de Bac + 3 dans la discipline
- Une expérience d'enseignement. Une expérience dans le système français sera privilégiée
- Une parfaite maîtrise de la langue française (langue maternelle)
- Une réelle volonté de travailler en équipe

► Le lycée recherche un(e) enseignant(e) **d'histoire-géographie à temps complet** pour les classes du secondaire du collège et du lycée. Le poste est à pourvoir au 1er septembre 2022. **Une habilitation à enseigner en langue anglaise sera valorisée.** Le profil recherché est le suivant :

Priorité sera donnée à une ou un titulaire de l'éducation nationale et possédant l'habilitation à enseigner en LVE

- Une formation universitaire d'un minimum de Bac + 3 dans la discipline
- Une expérience d'enseignement. Une expérience dans le système français sera privilégiée
- Une parfaite maîtrise de la langue française (langue maternelle)
- Une réelle volonté de travailler en équipe

Les candidatures sont adressées à Monsieur le Proviseur du lycée serge.faure@aefe.fr (dossier de candidature + CV + lettre de motivation).

Date limite : 7 mars 2022

Pour tous les postes enseignants grille de rémunération proche de la rémunération française des titulaires : 19 120 à 32 700 Dirhams brut en fonction de l'échelon et de l'ancienneté

Postes susceptibles d'être vacants :

► Le lycée recherche un(e) enseignant(e) d'éducation physique et sportive (EPS) à temps complet pour les classes du secondaire du collège et du lycée. Le poste est à pourvoir au 1er septembre 2022. **Une habilitation à enseigner en langue anglaise sera valorisée.** Le profil recherché est le suivant :

Priorité sera donnée à une ou un titulaire de l'éducation nationale et possédant l'habilitation à enseigner en LVE

- Une formation universitaire d'un minimum de Bac + 3 dans la discipline
- Une expérience d'enseignement. Une expérience dans le système français sera privilégiée
- Une parfaite maîtrise de la langue française (langue maternelle)
- Une réelle volonté de travailler en équipe

► Le lycée recherche un(e) enseignant(e) de technologie à temps partiel pour les classes du collège et du lycée. Le poste est à pourvoir au 1er septembre 2022. Le profil recherché est le suivant :

Priorité sera donnée à une ou un titulaire de l'éducation nationale et possédant une expérience de l'enseignement de SNT

- Une formation universitaire d'un minimum de Bac + 3 dans la discipline
- Une expérience d'enseignement. Une expérience dans le système français sera privilégiée
- Une parfaite maîtrise de la langue française (langue maternelle)
- Parfaite maîtrise des outils numériques
- Une réelle volonté de travailler en équipe

► Le lycée recherche un(e) enseignant(e) de sciences physiques et chimie à temps complet pour les classes du collège et du lycée. Le poste est à pourvoir au 1er septembre 2022. Le profil recherché est le suivant :

Priorité sera donnée à une ou un titulaire de l'éducation nationale et possédant l'habilitation à enseigner en LVE ainsi qu'une expérience de l'enseignement de la spécialité sciences physiques en lycée

- Une formation universitaire d'un minimum de Bac + 3 dans la discipline
- Une expérience d'enseignement. Une expérience dans le système français sera privilégiée
- Une parfaite maîtrise de la langue française (langue maternelle)
- Parfaite maîtrise des outils numériques
- Une réelle volonté de travailler en équipe

Les candidatures sont adressées à Monsieur le Proviseur du lycée serge.faure@aefe.fr (dossier de candidature + CV + lettre de motivation).

Date limite : 7 mars 2022

Pour tous les postes enseignants grille de rémunération proche de la rémunération française des titulaires : 19 120 à 32 700 Dirhams brut en fonction de l'échelon et de l'ancienneté

POUR LE PRIMAIRE :

Postes vacants :

► L'école recrute **plusieurs enseignant(e)s du 1^{er} degré** (maternelle et/ou élémentaire, temps plein et temps partiel). Le profil recherché est le suivant :

- Formation professionnelle dans le milieu de l'enseignement (INSPE, ESPE, IUFM, école normale, ...)
- Formation universitaire en langue française niveau licence minimum (bac +3)
- Expérience de l'enseignement en classe primaire en langue française
- Très bon niveau de pratique (orale et écrite) de la langue française
- Une réelle volonté de travailler en équipe

Priorité sera donnée à une ou un titulaire de l'éducation nationale.

Pour tous les postes enseignants grille de rémunération proche de la rémunération française des titulaires : 18 900 à 32 300 Dirhams brut en fonction de l'échelon et de l'ancienneté)

► L'école recrute **un(e) agent(e) spécialisé(e) des écoles maternelles (ASEM)**. Le profil recherché est le suivant :

- Formation professionnelle dans le milieu de l'enseignement ou de la petite enfance
- Formation universitaire en langue française (bac +1 minimum)
- Très bon niveau de pratique (orale et écrite) de la langue française
- Savoir être : sens de l'accueil, réactivité, adaptabilité, patience, vigilance.
- Savoir-faire : confidentialité, capacité à communiquer, sens de l'organisation
- Une réelle volonté de travailler en équipe

Priorité sera donnée à une ou un titulaire de su concours d'ATSEM en France.

Les candidatures sont adressées à Monsieur le Proviseur du lycée serge.faure@aefe.fr (dossier de candidature + CV + lettre de motivation).

Date limite : 7 mars 2022

Pour tous les postes enseignants grille de rémunération proche de la rémunération française des titulaires : 19 120 à 32 700 Dirhams brut en fonction de l'échelon et de l'ancienneté

Postes susceptibles d'être vacants :

► L'école recrute **un ou un enseignant(e) de langue anglaise pour le 1^{er} degré** (élémentaire, à temps partiel). Le profil recherché est le suivant :

- Formation professionnelle dans le milieu de l'enseignement (INSPE, ESPE, IUFM, école normale, ...)
- Formation universitaire en langue anglaise niveau licence minimum (bac +3)
- Expérience de l'enseignement en classe primaire
- Très bon niveau de pratique (orale et écrite) de la langue française
- Une réelle volonté de travailler en équipe

Priorité sera donnée à un ou un locuteur(e) natif(ve).

Les candidatures sont adressées à Monsieur le Proviseur du lycée serge.faure@aefe.fr (dossier de candidature + CV + lettre de motivation).

Date limite : 7 mars 2022

Pour tous les postes enseignants grille de rémunération proche de la rémunération française des titulaires : 19 120 à 32 700 Dirhams brut en fonction de l'échelon et de l'ancienneté

PROFIL DES CANDIDATURES RECHERCHÉES

- S'inscrire dans notre projet éducatif (cf. notre projet d'établissement : <https://www.citescolairehugorenoir.org/wp-content/uploads/2020/06/Projet-d%E2%80%99e%CC%81tablissement-2020-2023-10-Juin-2020.pdf>)
- Dynamisme
- Disponibilité
- Capacité à initier des projets
- Réelle volonté de s'investir dans la vie de l'établissement.

Document non contractuel